

Kuntayhtymän yhtymäkokous

Kokousaika	Torstai 17.12.2020 klo 12.00 -		
Kokouspaikka	Sähköinen kokous (Kuntalaki 410/2015 99 §, HE 47/2020 mukaan)		
Saapuvilla olleet edustajat	Äänimäärä- ja läsnäololuettelo liite 1		
Muut saapuvilla olleet	Marika Metsähonkala, toimitusjohtaja Kalle Eklund, hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä		
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	§ 26		
Asiat ja liitteet	§ 25–39	Sivut 1-25	Liitteet 1-6
Pöytäkirjantarkastajien valinta	§ 27		
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall § 25–29		Pöytäkirjanpitäjä Kalle Eklund § 30–39
Pöytäkirjan tarkastus	Heti kokouksessa: § Muilta osin: § Tarkastusaika 17.12.2020 Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Allekirjoitukset		
Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä	Paikka ja pvm Mäntsälä 18.12.2020 <div style="text-align: right;">Allekirjoitus</div>		

Sisällys	Liitenumerot
§ 25 Kokouksen avaus	
§ 26 Nimenhuuto, äänimääräluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	1
§ 27 Pöytäkirjantarkastajien valinta	
§ 28 Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)	
§ 29 Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali	
§ 30 Etevan kuntayhtymän talousarvion 2020 muutos	
§ 31 Eteva kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2021-2023 ja talousarvio 2021	2
§ 32 Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelo ja palvelutuotehinnasto vuodelle 2020	3, 4
§ 33 Sidonnaisuusilmoitusten valvonta	
§ 34 Sisäisen tarkastuksen asia	5
§ 35 Tilapäisen valiokunnan järjestäytyminen	
§ 36 Kuntayhtymän johtajan johtajasopimus	6
§ 37 Muut asiat	
§ 38 Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi	
§ 39 Kokouksen päättäminen	

§ 25

Kokouksen avaus

Päätös

Esitys Yhtymäkokousta johtaa yhtymähallituksen puheenjohtaja, kunnes yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.

Päätöshistoria

Esittelyteksti Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen ja johtaa puhetta, kunnes yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu (Etevan hallintosääntö § 14).

Liitteet

Esittelijä yhtymähallituksen puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall, 040 021 3650

Valmistelijat toimitusjohtaja Marika Metsähonkala, 040 304 7001
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 26**Nimenhuuto, äänimääräluetteloiden hyväksyminen, kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Päätös

Esitys

Yhtymäkokous

- 1 toteaa kokoukseen toimitettujen edustajavaltuutusten laillisuuden,
- 2 toteaa esityslistan lähettämisen jälkeen jäsenkunnilta kokousedustajaluetteloon tulleet seuraavat lisäykset ja muutokset:
- 3 suorittaa nimenhuudon,
- 4 toteaa, että suoritettun nimenhuudon perusteella kokouksessa on läsnä yhteensä edustajia __ jäsenkunnasta 45:stä mahdollisesta ja että yhteenlaskettu äänimäärä on _____ ääntä 81 726:stä mahdollisesta,
- 5 vahvistaa läsnä olevien edustajien äänimääräluettelon sekä
- 6 toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Edustajien valinta ja lukumäärä

Jäsenkunnat käyttävät kuntayhtymässä päätösvaltaansa yhtymäkokouksessa, johon kukin jäsenkunta nimeää yhden (1) edustajan. Kullekin edustajalle voidaan valita henkilökohtainen varaedustaja.

Edustajan on osoitettava valtuutensa viimeistään ennen yhtymäkokouksen alkua.

Äänivalta

Jäsenkunnan äänivalta yhtymäkokouksessa määräytyy ennen yhtymäkokousta viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen mukaan siten, että kunnalla on

- 1 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) osuudestaan kuntayhtymän peruspääomaan; ja sen lisäksi
- 2 yksi ääni jokaiselta alkavalta tuhannesosalta (1/1000) jäsenkuntien kuntayhtymälle suorittamista maksuista.

Yhden kunnan äänimäärä voi kuitenkin olla enintään yksi kolmasosa (1/3) kunkin yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä.

Laillisuus

Kutsu yhtymäkokoukseen on lähetettävä vähintään 21 päivää ennen kokousta jäsenkunnille, yhtymäkokousedustajille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus (Etevan hallintosääntö § 13.1).

Kokouskutsu esityslistoineen ja liitteineen on toimitettu 21.11.2019.

Päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa läsnä olevat edustajat **edustavat vähintään puolta (1/2) yhtymäkokouksen enimmäisäänimäärästä** (Etevan perussopimus § 7).

Liitteet

Liite 1: Luettelo kuntien äänimääristä

Esittelijä

yhtymähallituksen puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall, 040 021 3650

Valmistelijat

toimitusjohtaja Marika Metsähonkala, 040 304 7001
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 27

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätös

Esitys Yhtymäkokous päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätöshistoria

Esittelyteksti Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla (Etevan hallintosääntö § 22.1).

Liitteet

Esittelijä yhtymähallituksen puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall, 040 021 3650

Valmistelijat toimitusjohtaja Marika Metsähonkala, 040 304 7001
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 28**Yhtymäkokouksen vaalilautakunnan valitseminen (vain tarvittaessa)**

Päätös Yhtymäkokous päätti valita vaalilautakuntaan seuraavasti:

jäsen	puheenjohtaja/ varapuheenjohtaja	henkilökohtainen varajäsen

Esitys Yhtymäkokous päättää

- 1 valita keskuudestaan vaalilautakunnan, johon kuuluu neljä jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen sekä
- 2 valita vaalilautakuntaan valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätöshistoria

Esittelyteksti Hallintosäännön § 20.3 mukaan suhteellisten vaalien toimittamista varten yhtymäkokous valitsee tarvittaessa keskuudestaan vaalilautakunnan. Lautakunnassa on neljä (4) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Yhtymäkokous valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii yhtymäkokouksen pöytäkirjanpitäjä, jollei yhtymäkokous toisin päättä.

Vaalilautakunta valitaan vain, jos tarvetta valintaan ilmaantuu.

Liitteet

Esittelijä yhtymähallituksen puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall, 040 021 3650

Valmistelijat toimitusjohtaja Marika Metsähonkala, 040 304 7001
hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 29**Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Päätös	Yhtymäkokous päätti valita 1 puheenjohtajaksi 2 varapuheenjohtajaksi
Esitys	Yhtymäkokous valitsee kokoukselle keskuudestaan 1 puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajan.
Päätöshistoria	
Esittelyteksti	Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Puheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa kuntalain säännöksiä soveltaen (KuntaL 410/2015 18 § ja 105 §).
Liitteet	
Esittelijä	yhtymähallituksen puheenjohtaja Annika Warras-Stjernvall, 040 021 3650
Valmistelijat	toimitusjohtaja Marika Metsähonkala, 040 304 7001 hallintopäällikkö Kalle Eklund, 040 304 7011
Täytäntöönpano	
Otteet/tiedoksi	

§ 30**Talousarviomuutos vuoden 2020 talousarvioon**

Päätös

Esitys

Yhtymäkokous päättää

- 1) hyväksyä Etevan uudeksi toimintakatteeksi vuoden 2020 talousarvioon 450 000 euroa.
- 2) että, uuden toimintakatteen yli jäävä osuus palautetaan tilinpäätöksen yhteydessä jäsenkunnille tilikauden aikana tapahtuneiden palveluostojen suhteessa.

Päätöshistoria

Yhtymähallitus 26.11.2020 § 70

Esittelyteksti

Kuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Yhtymäkokoukseen nähden sitovaksi eräksi talousarviossa voidaan määrittellä määräraha, tuloarvio tai toimintakate. Myös toiminnallisia tavoitteita voidaan määrittellä sitoviksi. Etevassa kuntayhtymän toimintakate on sitova yhtymäkokoukseen nähden.

Vuoden 2020 toiminta- ja taloussuunnitelman toteuttaminen on Etevassa ollut keväällä puhjenneen koronavirus pandemian vuoksi erittäin haasteellista. Suomessa otettiin maaliskuussa käyttöön valmiuslaki ja sen myötä myös julkista palvelutuotantoa jouduttiin rajoittamaan. Koronaviruksen tuoma poikkeuksellinen tilanne on vaikuttanut myös Etevan palvelutuotantoon ja sitä kautta taloudelliseen tulokseen. Eteva joutui sulkemaan päivätoimintayksikönsä sekä lyhytaikaisen asumisen vallinneen tilanteen seurauksena maaliskuussa ja ne saatiin avattua uudelleen vasta kesäkuun alussa. Tämä näkyi negatiivisesti vuoden toisella kvartaalilla, jonka yhteistulos huhti-kesäkuulta oli 1,31 miljoonaa euroa tappiollinen. Tilanteeseen reagoitiin sopeuttamalla toimintakuluja vastaamaan paremmin muuttunutta tilannetta. Sopeuttamistoimista huolimatta taloudelliset vaikutukset ovat kuntayhtymälle merkittäviä.

Koronaviruspandemia on heikentänyt merkittävästi Etevan tuloarviota ja lisäksi tuonut odottamattomia kulueriä henkilöstön suojainkustannusten muodossa. Suojainkustannukset tulevat olemaan merkittävät myös vuoden viimeisellä kvartaalilla. Sopeuttamistoimista huolimatta Etevan tuloskehityksen ennakoidaan olevan koko vuoden osalta talousarviota heikompa. Talousarviossa asetettuun toimintakatteeseen ei todennäköisesti tulla tämän hetken ennusteiden mukaan pääsemään. Eteva kuntayhtymän toimintakate on 1-9/2020 osalta 949 660 euroa, kun talousarvion mukainen toimintakate olisi 1 212 885 euroa. Toimintakatteen osalta talousarvio alittuu yhdeksän kuukauden jälkeen -263 225 euroa.

Eteva kuntayhtymä on edellisinä tilikausina palauttanut tilikauden lopuksi osan tilikauden aikana kertyneestä ylijäämästä jäsenkunnilleen palveluosto-

jen suhteessa. Kunnille tehtävä palautus vaikuttaa kuntayhtymän toimintakatteeseen. Mikäli Eteva kuntayhtymä tulee tilikaudelta 2020 tekemään positiivisen tuloksen, on palautus tarkoitus suorittaa myös kuluvalta tilikaudelta.

Eteva kuntayhtymän toimintakate on alkuperäisessä vuoden 2020 talousarviossa 1 274 144 euroa.

Kuntayhtymän talousarvioon on edellä mainituista syistä johtuen tehtävä muutos toimintakatteen osalta.

TA (1 000 eur)	muutettu TA2020	TA2020
Toimintatuotot	78 024	78 848
josta jäsenkuntamyyni	66 560	67 384
Toimintakulut	-77 574	-77 574
josta henkilöstökulut	-55 748	-55 748
Toimintakate	450	1 274
Tulos	110	934

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 26.11.2020 esittää yhtymäkokoukselle Etevan uudeksi toimintakatteeksi vuoden 2020 talousarvioon 450 000 euroa. Lisäksi yhtymähallitus päätti esittää yhtymäkokoukselle, että uuden toimintakatteen yli jäävä osuus palautetaan tilinpäätöksen yhteydessä jäsenkunnille tilikauden aikana tapahtuneiden palveluostojen suhteessa.

Liitteet

Esittelijä yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 31**Eteva kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2021–2023 ja talousarvio 2021**

Päätös

Esitys Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää hyväksyä liitteenä 2 olevan Eteva kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman 2021–2023 ja talousarvion 2021.

Päätöshistoria Yhtymähallitus 26.11.2020 § 69
Yhtymähallitus 22.10.2020 § 56

Esittelyteksti Eteva kuntayhtymällä on 45 omistajakuntaa Uudellamaalla sekä Kanta- ja Päijät-Hämeessä eli kolmen maakunnan alueella. Alueen väestöpohja on 1,3 miljoonaa asukasta. Eteva on suurin vammaisalan osaamiskeskus Suomessa: palveluja käyttäviä yksittäisiä henkilöasiakkaita on noin 1 600 ja henkilökuntaa lähes 1 300, joista 95 % on lähityöntekijöitä. Eteva tuottaa palveluja myös valtakunnallisesti.

Eteva toimii keskellä suurta lainsäädännöllistä ja toiminnallista murrosta. Sote-uudistuksen pitkään jatkunut valmistelu ja siihen liittyvä epävarmuus, vammaislainsäädännön kokonaisuudistus ja julkisen sektorin tuottavuustavoitteet haastavat jatkuvaan toiminnan kehittämiseen ja tehostamiseen.

Eteva valmistautuu suunnitteilla oleviin lainsäädännöllisiin uudistuksiin huomioiden ne toiminnassaan ja esimerkiksi palvelutuoteluettelossaan mahdollisuuksien mukaan jo etukäteen. Lisäksi Eteva on aktiivisesti mukana uudistusten valmistelussa sekä kansallisella että alueellisella tasolla.

Etevan palvelutoiminta koostuu avohoitona tuotettavista asumispalveluista, päiväaikaisesta toiminnasta (ml. työllistymistä tukeva toiminta), perhehoidosta, kotiin annettavista palveluista, kehitysvammapsykiatrian ja kehitysvammapoliklinikan palveluista sekä laaja-alaisista asiantuntijapalveluista. Palvelujen pohjana ovat asiakkaiden yksilölliset tarpeet. Lakisäateisenä erityishuoltopiirinä Eteva vastaa myös piireille kuuluvista lakisäateisistä tehtävistä. Etevan keskeisiä asiakasryhmiä ovat kehitysvammaisten ohella autismikirjon henkilöt.

Eteva on käynyt syksyllä 2020 seudulliset sopimusohjausneuvottelut jäsenkuntiansa kanssa. Kuntien taloustilanne on heikentynyt vallitsevan pandemia-tilanteen johdosta ennätysellisen heikoksi. Tämä heijastuu myös Etevalle asetettaviin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä asettaa haasteita tulevien vuosien toiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2021 aikana on tavoitteena avata yksi uusi toimintayksikkö, joka sijoittuu Mäntsälään. Toimintayksikkö valmistuu syksyllä 2021 ja siihen on tulossa 21 asuntoa. Kehitysvammapoliklinikka on avattu marraskuussa 2020 ja vuosi 2021 on yksikön ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Yksikön toimintaa ja palveluita kehitetään yhteistyössä jäsenkuntien kanssa. Lasten ja nuorten kuntoutusyksikkö siirtyy Elämän tuen tulosalueelta erityispalveluiden tulosalueelle ja palvelua on tarkoitus laajentaa ja kehittää vastaamaan paremmin jäsenkuntien tarpeita. Asiakasmäärien osalta tavoitellaan korkeampia täyttöasteita verrattuna vuoteen 2020. Lisäksi jäsenkuntien kanssa perustetaan yhteinen työryhmä Etevan palvelutuotteiden kehittämiseksi. Tavoitteena on kehittää palvelutuotteita vastaamaan paremmin jäsenkuntien palvelutarpeita.

Etevan talousarvio vuodelle 2021 on valmisteltu erittäin tiukasti ja jäsenkuntien taloustilanne huomioiden. Palkkojen sopimuskorotusten vaikutukseksi on arvioitu 1,0 miljoonaa euroa. Mikäli Eteva tekee vuonna 2021 ylijäämää, tullaan se pääosin palauttamaan palvelujen käytön suhteessa jäsenkunnille. Eteva ei esitä yleiskorotusta palvelutuotteiden hintoihin vuodelle 2021.

Etevan tase on ylijäämäinen. Taloussuunnitelmakaudella noudatetaan käytössä olevia taloudellisiksi todettuja toimintatapoja, jolla pyritään varmistamaan taloudellisesti kestävä kehitys tulevinä vuosina.

Investointimenojen kokonaismäärä on 490 tuhatta euroa, josta palvelutoiminnan osuus on 65 ja tukipalvelujen 425 tuhatta euroa.

TA (1 000 eur)	TA2021	TA2020	TA -ind	TP2019
Toimintatuotot*	80 921	78 848	0,03	76 842
<i>josta jäsenkuntamyynä</i>	69 495	67 384	0,03	65 659
Toimintakulut	-80 361	-77 574	0,04	-76 427
<i>josta henkilöstökulut</i>	-58 251	-55 748	0,04	-53 945
Toimintakate	560	1 274	-0,56	415
Tulos	152	934	-0,84	209
Rahastojen muutos				
Arvioitu palautus				
Ylijäämä				
Päiväsuoritteet	420 005	419 824	0,00	415 473
Tuntisuoritteet	13 733	16 430	-0,16	16 124

*Toimintatuotoista TP2019 on vähennetty jäsenkunnille tammikuussa 2020 hyvitetty 1,0 milj.€ ylijäämän palautus, joka on kohdennettu vuodelle 2019.

Yhtymähallitus hyväksyi osaltaan Eteva kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman 2021-2023 ja talousarvion vuodelle 2021 kokouksessaan 26.11.2020

Liitteet

Liite 2: Eteva kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2021–2023 ja talousarvio 2021

Esittelijä yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi jäsenkunnat

§ 32**Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelo ja palvelutuotehinnasto vuodelle 2021**

Päätös

Esitys Yhtymäkokous merkitsee tiedoksi Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelon ja palvelutuotehinnaston vuodelle 2021.

Päätöshistoria Yhtymähallitus 26.11.2020 § 73
Yhtymähallitus 27.8.2020 § 39
Yhtymähallitus 14.5.2020 § 17

Esittelyteksti Eteva kuntayhtymän palvelutuoteluettelo ja palvelutuotehinnasto vuodelle 2021 ovat nähtävillä yhtymäkokouksen yhteydessä kokoustilassa.

Eteva kuntayhtymässä on uudistettu laaja-alaisesti toimintamalleja, prosesseja ja rakenteita viimeisten vuosien aikana. Vuoden 2015 alussa käyttöön otettu palvelujen tuotteistus- ja hinnoittelumalli on vahvistanut merkittävästi talouden ja toiminnan hallittavuutta ja ennustettavuutta.

Sipilän hallituksen aikana valmisteltu Sote- ja maakuntauudistus ei toteutunut, joten Eteva jatkaa itsenäisenä erityishuoltopiirinä ja panostaa toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Tämän vuoksi myös palvelutuoteluettelo on uudistettu kevään 2020 aikana. Tässä työssä on huomioitu Etevan sisäinen ja tilaaja-asiakkailta saatu palaute.

Palvelutuoteluettelossa on kuvattu Etevan vuonna 2021 tarjoamat palvelut.

Keskeiset palvelutuoteluetteloon tehdyt muutokset on esitetty seuraavassa.

- Uudet tuotteet:
 - Lisätuki asumispalvelussa, lyhytaikainen, lastensuojeluasiakas 2.3.4
 - Yöaikainen lisätuki, lastensuojeluasiakas 2.3.5
 - Ryhmämuotoinen toiminta asumisyksikössä 2.3.6
 - Perhehoito, taso 1, lyhytaikainen, lastensuojeluasiakas 3.1.10
 - Perhehoito, taso 2, lyhytaikainen, lastensuojeluasiakas 3.1.11
 - Perhehoito, taso 3, lyhytaikainen, lastensuojeluasiakas 3.1.12
 - Työllistyminen ryhmässä 4.1.4
 - Lapsen tai nuoren kriisijakso 6.1.17
 - Kehitysvammaisen henkilön tahdosta riippumattoman erityishuollon päättäminen 7.2.3
 - Lääkärin vastaanottoajan peruutus 8.4.1
 - Psykologin vastaanottoajan peruutus 8.4.2
 - Muun asiantuntijan vastaanottoajan peruutus 8.4.3
 - Lääkärin etäkonsultaation peruutus 8.4.4

- Psykologin etäkonsultaation peruutus 8.4.5
- Muun asiantuntijan etäkonsultaation peruutus 8.4.6
- Poistuvat tuotteet:
 - Osallisuutta tukeva toiminta asumisyksikössä 4.3.6
 - Kehitysvammapsykiatrian palvelut lastensuojeluasiakkaalle 6.1.8
- Nimenmuutokset:
 - Nykyinen nimi: Erittäin vaativa kuntoutuksellinen asuminen 2.2.9, uusi nimi: Vaativa kuntoutuksellinen asuminen 2.2.9
 - Nykyinen nimi: Erittäin vaativa kuntoutuksellinen asuminen, lyhytaikainen 2.2.10, uusi nimi: Vaativa kuntoutuksellinen asuminen, lyhytaikainen 2.2.10
 - Nykyinen nimi: Vaativan tason asuminen ja päiväaikainen toiminta 2.2.12, uusi nimi: Erittäin vaativan tason asuminen 2.2.12
 - Nykyinen nimi: Määräaikainen lisätuki asumispalvelussa 2.3.2, uusi nimi: Lisätuki asumispalvelussa 2.3.2
- Muutokset ostoehdoin:
 - Kohta 2, alleviivatut lisätty: Etevan asiakaspaikka kaikissa palveluissa on asiakkaalle varattuna myös asiakkaan oman loman, sairauden tai muun palveluista poissaolon aikana, ja asiakkaalla on oikeus palata takaisin omaan kotiinsa ja/tai muihin palveluihin oman aikataulunsa mukaisesti. Tämän vuoksi nämä poissaolot eivät katkaise laskutusta ensimmäisen kuukauden aikana. Tahdosta riippumattoman jakson aikana kehitysvammapsykiatrian yksiköiden asiakasmaksuja ei voida keskeyttää poissaolojen vuoksi.

Eteva antama palvelu perustuu hyväksytyyn erityishuolto-ohjelmaan tai muihin viranomaispäätökseen. Palvelu toteutetaan Etevan hallituksen vuosittain vahvistaman palvelutuoteluettelon mukaisesti. Etevan ja jäsenkuntien välisissä sopimusohjausneuvotteluissa sovitaan seuraavan tai seuraavien vuosien palveluostojen puitteista. Näihin sisältyvät myös palvelutuotteiden ostoehdot kunnille.

Etevan palvelutuotteiden ostoehtojes toisessa kohdassa todetaan seuraavaa: ”Etevan asiakaspaikka kaikissa palveluissa on asiakkaalle varattuna myös asiakkaan oman loman, sairauden tai muun palveluista poissaolon aikana, ja asiakkaalla on oikeus palata omaan kotiinsa ja/tai muihin palveluihin oman aikataulunsa mukaisesti. Tämän vuoksi nämä poissaolot eivät katkaise laskutusta ensimmäisen kuukauden aikana. Tahdosta riippumattoman jakson aikana kehitysvammapsykiatrian yksiköiden asiakasmaksuja ei voida keskeyttää poissaolojen vuoksi.”

Syksyn 2020 aikana käydyissä sopimusohjausneuvotteluissa jäsenkunnat ovat tuoneet esille, että Etevan perimät karenssimaksut ovat ajallisesti liian pitkiä. Tämän johdosta karenssiaikoja käsittelevään ostoehdooton esitetään tehtäväksi muutos siten, että karenssiaika lyhenee ko. ostoehdossa yhdellä kuukaudella. Lisäksi on tehty joitakin täsmennyksiä palvelutuotteiden kuvauksiin.

Eteva kuntayhtymän palvelutuotehinnasto pohjautuu asiakaslähtöiseen, läpinäkyvään ja jäsenkuntia tasapuolisesti kohtelevaan omakustannushinnoitteluun.

Yhtymähallitus hyväksyi Etevan palvelutuoteluettelon vuodelle 2021 kokouksessaan 14.5.2020. Samassa yhteydessä todettiin, että palvelujen hinnoittelu vuodelle 2021 valmistuu elokuussa, jonka jälkeen hinnat tuodaan yhtymähallituksen vahvistettavaksi.

Hinnoitteluperusteet eivät ole muuttuneet verrattuna vuoden 2020 palvelutuoteluetteluun. Omakustannushinnoittelu on tarkistettu erillisellä tarkistuslaskennalla kesällä 2020.

Palvelutuotteiden hintoja ei ole korotettu vuosina 2016-2018. Vuodelle 2019 niihin tehtiin keskimäärin 0,5 % korotus ja vuodelle 2020 1,5% korotus. Vuodelle 2021 palvelutuotteisiin ei esitetä yleiskorotusta. Yksittäisten palvelutuotteiden hintoja on muutettu tarkistuslaskennan perusteella. Lisäksi hinnoittelussa käytetyt tasahinnat ja niistä johtuvat pyöritykset lähimpään euroon vaikuttavat lopulliseen palvelutuotekohtaiseen tuotehintaan

Liitteet

Liite 3: Palvelutuotteet 2021

Liite 4: Palvelutuotteet 2021, hinnasto jäsenkunnille

Liitteet on tarkoitettu vain Etevan ja omistajakuntien sisäiseen käyttöön (julkisuuslaki § 24 kohta 17) ja ovat nähtävillä kokouksessa.

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat

yhtymähallitus

Täytäntöönpano**Otteet/tiedoksi**

§ 33**Sidonnaisuusilmoitusten valvonta**

Päätös

Esitys Yhtymäkokous merkitsee tiedoksi ajantasaisen sidonnaisuusilmoitusrekisterin.

Päätöshistoria Tarkastuslautakunta 17.12.2020 § 39
Tarkastuslautakunta 28.9.2017 § 14

Esittelyteksti Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 28.9.2017, että Eteva kuntayhtymän hallintopalvelut toimii vastuutahona sidonnaisuusrekisterin operatiivisessa hallinnoinnissa ja tuottaa tarkastuslautakunnalle sen tarvitseman ajantasaisen ja päivitetyn tiedon valvota veloitteen täyttämiseksi ja yhtymäkokoukselle tiedoksi saattamiseksi

Etevan hallintopalvelut on kerännyt sidonnaisuusilmoitukset sidonnaisuusrekisteri.fi-palveluun sekä tarkastanut ja hyväksynyt ne. Tiedot ovat muuttuneet tämän jälkeen julkisiksi.

Eteva kuntayhtymän tarkastussäännön § 5 mukaan tarkastuslautakunta valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset yhtymäkokouksen tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta.

Tarkastuslautakunta on vastuussa rekisterin tietosisällön virheettömyydestä ja siitä, ettei rekisteriin viedä ylimääräisiä tai sääntelyn näkökulmasta turhia tietoja.

Tarkastuslautakunta tarkastaa rekisterin kokouksessaan 17.12.2020 ja vie ajantasaisen rekisterin tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Sidonnaisuusrekisteri on nähtävissä [www-osoitteessa: https://eteva.sidonnaisuusrekisteri.fi/browse](https://eteva.sidonnaisuusrekisteri.fi/browse) ja yhtymäkokouksen yhteydessä tulosteena kokoustilassa.

Esittelijä yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat tarkastuslautakunta

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 34**Sisäisen tarkastuksen asia**

Päätös

Esitys

Yhtymäkokous merkitsee asianosaisen kuulemisen tiedoksi.

Yhtymäkokous päättää, pidättääkö se asianosaisen luottamustoimesta tutkimuksen ja mahdollisen oikeudenkäynnin ajaksi.

Päätöshistoria

Yhtymäkokous 12.11.2020 § 16

Yhtymähallitus 26.11.2020 § 66

Yhtymähallitus 19.11.2020 § 63

Esittelyteksti

Yhtymäkokous on käsittelet kokouksessaan 12.11.2020 Eteva kuntayhtymän sisäistä tarkastusta koskevaa asiaa. Yhtymäkokous päätti että, sisäistä tarkastusta koskeva asia palautetaan valmisteltavaksi ja kehoitetaan yhtymähallitusta kuulemaan kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajaa mahdollisuudesta pidättää hänet tutkimuksen sekä mahdollisen oikeudenkäynnin ajaksi luottamustoimestaan sekä tuomaan asia yhtymäkokouksen syyskokouksen käsiteltäväksi ja tarvittavat toimenpide-ehdotukset päätettäväksi.

Yhtymähallitus käsittelet asiaa kokouksessaan 19.11.2020. Yhtymähallitus päätti kuulla yhtymähallituksen puheenjohtajaa kirjallisesti 24.11.2020 klo 16.00 mennessä. Yhtymähallitus päätti lisäksi, että asianosainen voi halutesaan tulla kuulluksi suullisesti myös yhtymähallituksen kokouksen 26.11.2020 yhteydessä. Asianosaisen tulee kertoa yhtymähallitukselle oma näkemyksensä mahdollisuudestaan hoitaa luottamustoimea tutkimuksen ja mahdollisen oikeudenkäynnin aikana.

Yhtymähallitus kuuli asianosaista suullisesti kokouksessaan 26.11.2020. Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 26.11 merkitä asianosaisen kirjallisen kuulemisen tiedoksi (toimitettu yhtymähallitukselle 24.11.2020) ja saattaa kuulemisen tiedoksi yhtymäkokoukselle.

Lisäksi yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se päättää, pidättääkö se asianosaisen luottamustoimesta tutkimuksen ja mahdollisen oikeudenkäynnin ajaksi.

Liitteet

Liite 5: asianosaisen kirjallinen kuuleminen
ei julkinen (julkisuuslaki 6 § 9-kohta; 24 § 6-kohta)

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 35 Tilapäisen valiokunnan järjestäytyminen

Päätös

Esitys

Yhtymäkokous päättää

- 1) valita tilapäiseen valiokuntaan 5–9 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- 2) valtuuttaa valiokunnan valitsemaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan
- 3) sekä ottamaan itselleen sihteerin
- 4) ja määräämään, että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin Etevan hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätöshistoria

Yhtymäkokous 12.11.2020 § 20
Yhtymähallitus 26.11.2020 § 80

Esittelyteksti

Yhtymäkokous on kokouksessa 12.11.2020 § 20 päättänyt kuntalain § 35 mukaisen tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan, nauttiiko yhtymähallitus yhtymäkokouksen luottamusta. Yhtymäkokouksen on päätettävä tilapäisen valiokunnan järjestäytymisestä, jotta valiokunta voi aloittaa toimintansa.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 26.11.2020 esittää yhtymäkokoukselle, että se valitsee tilapäiseen valiokuntaan 5–9 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, valtuuttaa valiokunnan valitsemaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä ottamaan itselleen sihteerin ja määräämään, että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin Etevan hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Liitteet

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat

yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

§ 36**Kuntayhtymän johtajan johtajasopimus**

Päätös

Esitys Yhtymäkokous hyväksyy kuntayhtymän toimitusjohtajan johtajasopimuksen

Päätöshistoria Yhtymäkokous 12.12.2019 § 19
Yhtymähallitus 19.3.2020 § 13
Yhtymäkokous 30.6.2020 § 11
Yhtymähallitus 22.10.2020 § 57
Yhtymäkokous 12.11.2020 § 21
yhtymähallitus 26.11.2020 § 75

Esittelyteksti

Uuden kuntalain (410/2015) 42 §:ssä säädetään johtajasopimuksesta. Kuntalain mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Kuntalain 64 §:ssä säädetään kuntaa koskevien säännösten soveltamisesta kuntayhtymässä. Kuntalain mukaan kuntayhtymän johtavan viranhaltijan ja kuntayhtymän välillä tehtävään johtajasopimukseen sovelletaan, mitä johtajasopimuksesta säädetään 42 §:ssä.

Yhtymähallituksen jäsenistä koostuva työryhmä on valmistellut johtajasopimusta toimitusjohtajan ja kuntayhtymän välille.

Eteva kuntayhtymän yhtymäkokous valtuutti 12.12.2019 kokouksessaan Etevan yhtymähallituksen sopimaan viranhoidon yksityiskohtaiset ehdot ja palkkauksen sekä laatimaan kuntalain (§ 42 ja 64) mukaisen johtajasopimuksen toimitusjohtajan kanssa. Päätöksen 12.12 § 19 mukaisesti, mikäli johtajasopimuksessa sovitaan kuntayhtymän johtajalle maksettavasta erokorvauksesta, sopimuksen hyväksyy yhtymäkokous.

Johtajasopimukseen on täydennetty erokorvausta koskeva kohta yhdeksän.

Kuntayhtymän hallinto selvitti Kuntaliiton ja kymmenen suurimman Etevan omistajakunnan kannan johtajasopimuksen erokorvauksen pituuteen. Kuntaliiton mukaan johtajasopimusten erokorvausten hajonta on melko suuri ja ne

yleensä asettuvat välille 6 - 16 kk. Yleisimmät erokorvaukset asettuvat kuitenkin välille 8 - 12 kk. Kuntaliitolla ei ole yksityiskohtaisempaa arviointia tai seurantaa kuntajohtajien erokorvausten määrästä. Kymmenestä omistajakunnasta saimme vastauksen kuudelta. Saaduista vastauksista keskiarvoksi muodostui 7,2 kk.

Johtajasopimus vietiin yhtymäkokouksen 30.6.2020 käsiteltäväksi. Yhtymäkokous päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Johtajasopimus vietiin yhtymäkokouksen 12.11.2020 käsiteltäväksi. Yhtymäkokous päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Erokorvauksen enimmäispituus tulee olla 6 kk.

KVTES VIII luvun mukaan, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle (yhtymäkokous), irtisanomisaika on vähintään 2 kuukautta.

Yhtymähallitus käsitteli johtajasopimusta kokouksessaan 26.11.2020 ja päätti esittää yhtymäkokoukselle sen hyväksymistä muutoksella, että erokorvaus on 6 kk.

Yhtymähallituksen täsmennetty johtajasopimus liitteessä 2.

Liitteet	Liite 6 Kuntayhtymän johtajan johtajasopimus (<i>julkisuuslaki 24 § 17 salassa pidettävä</i>)
Esittelijä	yhtymäkokouksen puheenjohtaja
Valmistelijat	yhtymähallitus
Täytäntöönpano	yhtymäkokouksen päätettäväksi.
Otteet/tiedoksi	asianosainen

§ 37

Muut asiat

§ 38**Yhtymäkokouksen päätösten saattaminen yleisesti tiedoksi**

Päätös

Esitys

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous päättää

- 1 että yhtymäkokouksen pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen ja
- 2 yhtymäkokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän hallinnossa Mäntsälässä 18.12.2019 klo 8.30–15.00.

Päätöshistoria

Esittelyteksti

Yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen on sen jälkeen, kun se on tarkastettu, pidettävä yleisesti nähtävänä yhtymäkokouksen määräämässä paikassa. Ennen pöytäkirjan nähtävänä pitämistä siitä on lähetettävä jokaisen jäsenkunnan kunnanhallitukselle jäljennös. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen pöytäkirjassa mainituista päätöksistä tiedon sinä päivänä, jona pöytäkirja on asetettu nähtäväksi (KuntaL 410/2015 140 § ja 60 §).

Liitteet

Esittelijä

yhtymäkokouksen puheenjohtaja

Valmistelijat

yhtymähallitus

Täytäntöönpano

Otteet/tiedoksi

jäsenkuntien kunnanhallitukset

§ 39

Kokouksen päättäminen

Kuntayhtymän yhtymäkokous

Muutoksenhakukiellot (liitetään pöytäkirjaan)							
Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan kunnallisvalitusta , koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. § 25, 26, 27, 28, 29, 30, 33, 35, 37, 38, 39						
	Seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla Hallintolainkäyttölain (586/1996) 5 §:n 2 mom. / muun lainsäädännön mukaan. Pykälät ja valituskieltojen perusteet §						
Valitusosoitus (liitetään pöytäkirjaan)							
Valitusviranomaisen, mistä valitusaika alkaa ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella . Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.						
	<table border="1"> <tr> <td>Kunnallisvalitus § 30, 31, 32, 34, 36</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää</td> </tr> <tr> <td>Hallintovalitus §</td> <td>Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää</td> </tr> <tr> <td>Muu valitusviranomaisen §</td> <td>Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää</td> </tr> </table>	Kunnallisvalitus § 30, 31, 32, 34, 36	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää	Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää	Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää
Kunnallisvalitus § 30, 31, 32, 34, 36	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika on 30 päivää						
Hallintovalitus §	Valitusviranomaisen: Helsingin hallinto-oikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI Valitusaika: _____ päivää						
Muu valitusviranomaisen §	Valitusviranomaisen: Valitusaika _____ päivää						
	Tuomioistuinten ja eräiden muiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 97 €.						
Valituskirjelmä	Valituskirjelmässä on ilmoitettava <ul style="list-style-type: none"> • valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite • päätös, johon haetaan muutosta • miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>						
Valitusasiakirjojen toimittaminen	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.						
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.						